

УДК 331.103

Никитина А.А.

Студент магистратуры

Турманидзе Т.Я.

Студент магистратуры

Чернышева Ю.С. к.т.н.

Доцент кафедры «Управление и предпринимательство»

Донской государственной технической университет

ФАКТОРЫ СРЕДЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: В статье рассмотрены факторы внешней и внутренней среды, которые оказывают влияние на формирование и развитие трудовых ресурсов. Изучена классификация факторов, влияющих на трудовые ресурсы предприятия.

Ключевые слова: персонал, кадры, предприятие, внутренняя среда, внешняя среда, развитие персонала.

Nikitina A.A.

Graduate student

Turmanidze T.Ya.

Graduate student

Chernysheva Y. S. Ph.D.

Associate Professor of the Department of Management and

Entrepreneurship

Don State Technical University

ENVIRONMENTAL FACTORS AFFECTING THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF LABOR RESOURCES OF THE ENTERPRISE

Abstract: The article examines the factors of the external and internal environment that influence the formation and development of labor resources. The classification of factors influencing the labor resources of the enterprise has been studied.

Key words: personnel, personnel, enterprise, internal environment, external environment, personnel development.

В современных экономических реалиях и постоянно изменяющихся условиях основным фактором эффективного развития предприятия является его персонал, поэтому роль человеческих ресурсов в сложившейся экономической системе переоценить сложно. Идее о важности внешней среды предприятия и необходимости учета факторов, формирующих процессы внутри организаций, отводится ведущее место среди процессов воспроизводства человеческих ресурсов.

Факторы внешней среды, влияющие на воспроизводство трудовых ресурсов, приведены на рисунке 1 [1].



Рисунок 1 - Факторы внешней среды, влияющие на воспроизводство
трудовых ресурсов

Среди факторов внешней среды, оказывающих воздействие на формирование системы развития трудовых ресурсов, следует выделить следующие: демографические, экологические, социальные факторы, законодательство по труду.

Демографические показатели напрямую влияют на воспроизводство трудовых ресурсов так как, именно рождаемость, смертность, прирост населения и миграция трудового населения относятся к фазе формирования трудового ресурса, а половозрастная структура – не только к формированию, но и к их распределению и перераспределению.

Текущую демографическую ситуацию в Российской Федерации отличает естественная убыль населения, которая набирает темпы на протяжении последних трех лет. При этом, несмотря на то, что в 2019 году миграционный прирост возрос по сравнению с 2018 годом на 125,0 тыс. человек, его недостаточно для восполнения естественной убыли населения.

Социальные факторы оказывают существенное воздействие на воспроизводство и формирование системы трудовых ресурсов, так как именно здравоохранению и социальному обеспечению отводится важная роль во всех сферах деятельности трудоспособного населения.

Труд - это значимый элемент рынка, на который возложена общественная функция распределения и перераспределения рабочей силы между компаниями, отраслями и сферами хозяйства, следовательно, и перераспределения трудовых ресурсов [2].

Качество труда, которое во многом зависит от квалификации персонала, отражается на интенсивности трудовой деятельности и способности работников использовать собственные ресурсы для выполнения профессиональных задач. За счет этого обеспечивается выпуск продукции более высокого качества, повышается производительность труда в целом.

Отношение персонала к трудовой деятельности в конкретной организации, независимо от мотивов, которыми сотрудники руководствовались при определении трудового поведения, напрямую отражаются на трудовой дисциплине и использовании рабочего времени. [3].

Как показал анализ научной литературы, на развитие трудовых ресурсов предприятия оказывают влияние факторы внутренней среды, перечень которых приведен на рисунке 2 [4].

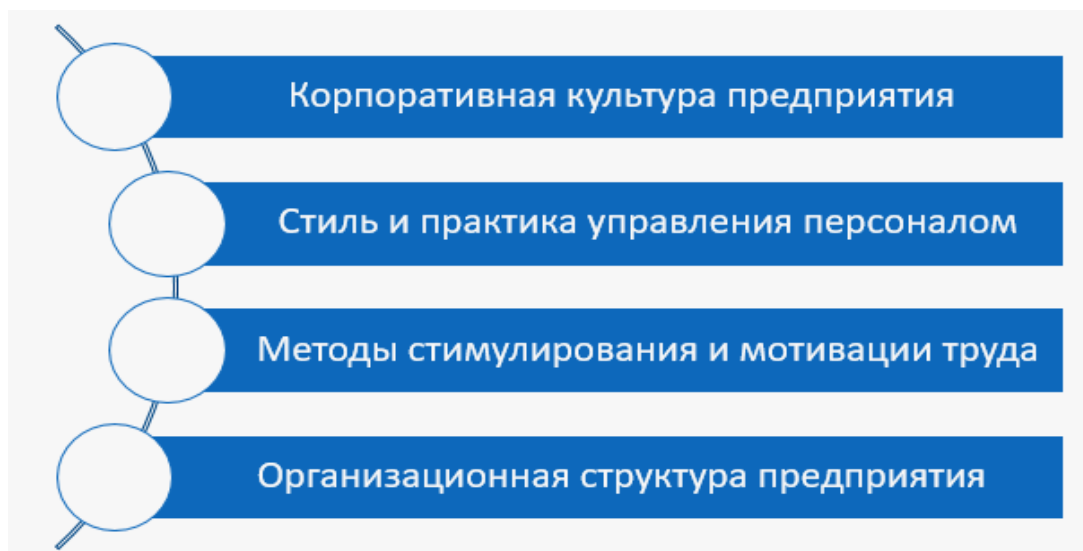


Рисунок 2 - Факторы внутренней среды предприятия, влияющие на развитие трудовых ресурсов

Отличительной особенностью данного подхода к анализу факторов среды является то, что они могут быть исследованы на уровне определенного предприятия и в большинстве случаев представляют количественные оценки. Совокупность условий среды целесообразно рассматривать в следующих аспектах: факторы, влияющие на желание сотрудника продолжать трудовую деятельность в данной компании факторы, определяющие выбор будущего места работы - потенциальные мотивационные.

Ряд авторов, рассматривая факторы влияющие на развитие трудовых ресурсов, подразделяют всю совокупность факторов, оказывающих воздействие на повышение эффективности использования человеческих ресурсов на рыночные, производственные, внешние и внутренние (рисунок 3) [5].

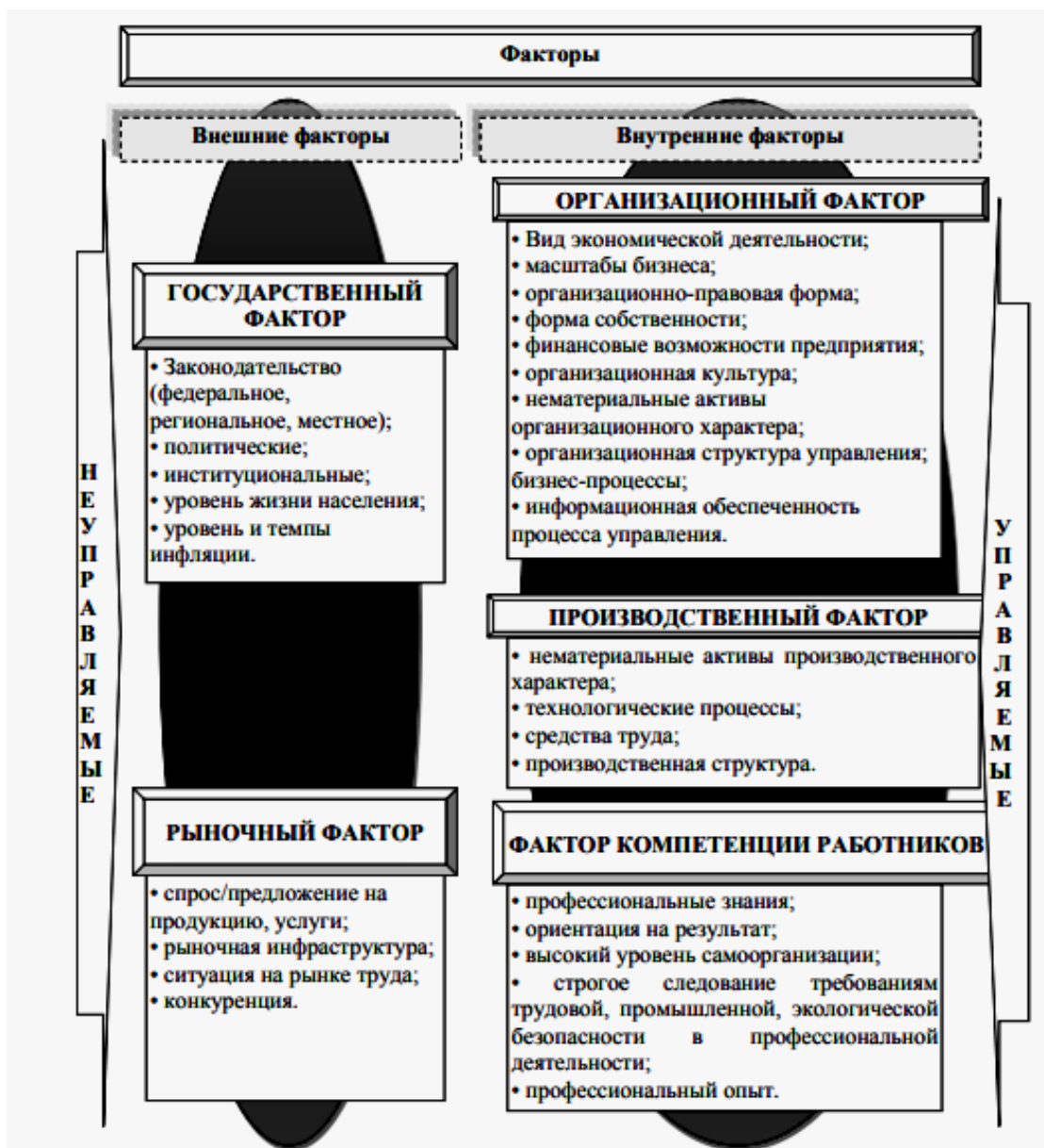


Рисунок 3 – Классификация факторов, влияющих на формирование и развитие трудовых ресурсов

Выделенные факторы объединены в группы в зависимости от уровня взаимодействия государства, работников и работодателей. Каждой группировке отводится особое значение при формировании и развитии трудовых ресурсов предприятия. Также, данные факторы можно систематизировать, исходя из зависимости или независимости их от

управленческого воздействия, выделяя управляемые и неуправляемые факторы.

Необходимо отметить, что сложившиеся экономические условия не способствуют противопоставлению внутренней функциональной среды и внешней микросреды современного предприятия, так как по причине тесного взаимодействия элементы различных форм межфирменного сотрудничества плавно перетекают друг в друга [6].

Использованные источники:

1 Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.]; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с.

2 Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 168 с.

3 Горностаева, Ж.В., Федоркова А.В. Основы социально-технологического предпринимательства: учебное пособие / Ж.В. Горностаева, А.В. Федоркова; ИСОиП (фил.) ДГТУ.-Новочеркасск: Лик, 2020.-130с.

4 Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с.

5 Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 482 с.

6 Калиева, О. М. Факторы, влияющие на экономическую эффективность деятельности предприятия / О. М. Калиева, Н. В. Лужнова, М. И. Дергунова, М. С. Говорова. — Текст : непосредственный // Инновационная экономика : материалы I Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2014 г.). — Казань : Бук, 2014. — С. 93-96. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/130/6162/> (дата обращения: 15.01.2021).