

Мирюсупов Мирсаид Миралимович,
самостоятельный соискатель
Национального университета
Республики Узбекистан им. М. Улугбека

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ПО КОНТРАКТУ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: статья посвящена исследованию психологических особенностей профессиональной деятельности военнослужащих по контракту в современных условиях. Освещается актуальность данного исследования, приводятся результаты теоретического анализа эффективных подходов исследования военного труда. Раскрываются результаты экспертной оценки психологических качеств, негативно влияющих на эффективность профессиональной деятельности военнослужащего по контракту.

Ключевые слова: профессиональная деятельность, военный труд, эффективная деятельность, военнослужащий по контракту, профессиографическое исследование, профессионально-важные качества.

Miryusupov Mirsaid Mirsalimovich,
independent applicant of the National
University of the Republic of Uzbekistan
named after M. Ulugbek

PSYCHOLOGICAL FEATURES OF THE PROFESSIONAL ACTIVITY OF MILITARY PERSONNEL UNDER CONTRACT IN MODERN CONDITIONS

Abstract: The article is devoted to the study of the psychological characteristics of the professional activity of military personnel under contract in modern conditions. The relevance of this study is highlighted, and the results of a theoretical analysis of effective approaches to the study of military labor are presented. The article reveals the results of an expert assessment of psychological qualities that negatively affect the effectiveness of a military serviceman's professional activity under a contract.

Key words: professional activity, military work, effective activity, a contract serviceman, occupational research, professionally important qualities.

Современная практика показывает, что на сегодняшний день наблюдается изменения, трансформации содержания некоторых видов профессиональной деятельности военнослужащих по контракту, которые по своей сути обусловлены динамическим развитием условий, способов ведения вооруженных конфликтов, появления новых технологий, активного информационного обеспечения военной сферы, общей тенденцией к интеллектуализации военного труда и пр. Все это, в свою очередь, способствует повышению требований к военнослужащим по контракту, а следовательно, требует продолжения научных исследований профессиональной деятельности, где психологические особенности вступают актуальной проблематикой.

Проведённый анализ научной литературы по исследуемой проблеме показывает, эффективным подходом изучения соответствующей профессии выступает аналитическая профессиография как метод системного анализа профессиональной деятельности представляет собой структуру сравнимого изучения различных этапов работы. В ней раскрываются не отдельные характеристики профессии, а обобщаются нормативные и морфологические компоненты психологической структуры профессиональной деятельности.¹ Кроме того, данный подход дает возможность выявить конкретные взаимосвязи между внешними (объективными) и внутренними (субъективными) составляющими процесса труда как единого целого. В связи с этим, признаки основных компонентов профессиональной деятельности военнослужащих по контракту целесообразно рассматривать не отдельно, а как целостная система показателей, нормативно ориентирующих, организующих выполнение профессиональных действий субъекта труда.²

Анализ профессиональной деятельности военнослужащих по контракту позволил выявить общие признаки, органично сочетающиеся и характерные для любого вида военного труда, и специфические особенности конкретной профессии, имеющие место во всех ее составляющих:

целях;

задачах;

¹ Авдеева И.О. Профессиография и ее роль в развитии профессионализма. // Общество: социология, психология, педагогика. - 2013. - № 2. - С. 40-44.; Багрецов С.А. и др. Структура аналитического описания профессиограмм должностей с позиции оценки компетентности. // Человеческий фактор: проблемы психологии и эргономики. - 2006. - №4. - С. 57-58.

² Камышанов А.А., Щипаков В.Э. Взаимосвязь мотивации и успешности профессиональной деятельности военнослужащих. // Человеческий капитал. - 2020. - №12-2. - С. 72-84.; Жуков А.М., Щипаков В.Э. Теоретические основы психологического обеспечения военно-профессиональной деятельности военнослужащих. // Военный академический журнал. - 2019. - №4. - С. 109-113.; Иванова О.А. и др. Психологические особенности военно-профессиональной деятельности. // Медико-биологические и педагогические основы адаптации, спортивной деятельности и здорового образа жизни. - 2017. - С. 182-188.

функциях;
результатах военного труда;
условиях;
содержании;
технологии ее осуществления.

Таким образом, к общим признакам профессиональной деятельности военнослужащих по контракту целесообразно отнести следующие:

социальная обусловленность и регламентированность военного труда законодательством, уставами, приказами, распоряжениями и т.п.;

полифункциональность, проявляющаяся в сочетании различных задач и функциональных обязанностей;

комплексность, обусловленная одновременной достаточно интенсивной вовлеченностью военнослужащего в процессе профессиональной деятельности практически во все системы труда (человек-человек, человек-техника (вооружение), человек-знаковая система т.п.);

экстремальность условий выполнения функциональных обязанностей;

коллективный характер труда;

психолого-педагогическое и психофизиологическое сопровождение профессиональной деятельности;

творческий поиск новаторских подходов и инновационных технологий в рамках должностных обязанностей.

Рассматривая профессиональную деятельность военнослужащих по контракту, необходимо отметить, что для нее характерны чрезвычайно быстрая смена видов труда, высокая вероятность возникновения реальной угрозы и значительные психоэмоциональные нагрузки, которые непосредственно отражаются на качестве профессиональной деятельности, функциональном состоянии военнослужащих. Поэтому вступают весьма важными индивидуальные реакции организма на влияние различных экстремальных факторов и условий труда в обстановке, максимально приближенной к боевой.³

На эффективность профессиональной деятельности военнослужащих по контракту существенно влияют различные внешние и внутренние факторы. К внешним факторам можно отнести:⁴

³ Цыган В.Н. Адаптация к военно-профессиональной деятельности. // Российский физиологический журнал им. И.М. Сеченова. - 2012. - Т.98. - №1. - С. 72-82.; Щипаков В.Э. Психологические причины ошибок и трудностей военно-профессиональной деятельности военнослужащих. // Морской сборник. - 2022. - №1. - С. 66.; Марцинкевич Е.Д., Андрухин Н.П. К вопросу адаптации военнослужащих к военно-профессиональной деятельности. // Итоговая научная конференция Военно-научного общества Военного института физической культуры за 2019 год. - 2020. - С. 41-42.

⁴ Носов А.В. Проблемы социально-психологического анализа служебной деятельности военнослужащих. // Акмеология. – 2015. – №3 (55). – С. 132-134.; Марченко А.А. и др. Особенности диагностики невротических

социально-экономическую и политическую стабильность военной службы;

служебно-функциональные взаимоотношения между субъектами и объектами профессиональной деятельности (линейные и функциональные связи);

психологический климат в военном подразделении;

условия труда (обычные и экстремальные), быта и тому подобное.

Профессиональная деятельность требует от военнослужащих по контракту определенной системы и последовательности действий, которые взаимозависимы между собой и создают определенную психологическую структуру. В результате проведенного анализа установлено, что деятельность является наиболее результативной, когда структура личности военнослужащего по контракту соответствует основным требованиям, которые предъявляются к конкретной профессиональной деятельности. Такое совпадение возможно в условиях, если военный специалист имеет необходимые профессионально важные качества, т.е. совокупность не только индивидуальных психологических и профессиональных качеств, которые раскрываются и развиваются в процессе профессиональной деятельности, но и акмеологических инвариантов, выступающих основными мотивами, главными побудителями к активному и эффективному выполнению конкретного труда, развитию конструктивных отношений в военном коллективе и личностном профессиональном росте.

Проведение экспертной оценки и анализ труда групп военных специальностей позволил выявить психологические качества, негативно влияющие на эффективность их профессиональной деятельности, основными среди них являются:

нервно-психическая неустойчивость;

дезадаптивность;

повышенная тревожность;

быстрая утомляемость;

низкий уровень развития когнитивных, организаторских, коммуникативных, моральных и физических качеств;

конфликтность;

консерватизм;

расстройств у военнослужащих. // Вестник Российской военно-медицинской академии. – 2015. – №1. – С. 49.; Митрахович В.А. Основные направления по обеспечению эффективности формирования профессионализма военнослужащих контрактной службы в условиях воинского социума. // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. – 2014. – №6 (91). – С. 52-59.

авторитарное-бюрократическое понимание принципа единоначалия в военных условиях, стремление к абсолютной власти;
стереотипные методы и формы работы;
безответственность, неумение работать с людьми;
низкие моральные качества;
неспособность к объективной оценке своей профессиональной деятельности.

Таким образом, исходя из вышеизложенного полагается целесообразным заключить, что дальнейшей спецификой исследования профессионального труда военнослужащих по контракту вступает рассмотрение взаимосвязей объективных и субъективных характеристик военного труда с учетом, с одной стороны, более высоких требований, которые предъявляются к определенным индивидуально психологическим качествам военнослужащих и являются профессионально важными для конкретного вида деятельности, с другой стороны - необходимостью осуществления профессиональной деятельности в экстремальных условиях.

Список использованной литературы

1. Авдеева И.О. Профессиография и ее роль в развитии профессионализма. // Общество: социология, психология, педагогика. - 2013. - № 2. - С. 40-44.
2. Багрецов С.А. и др. Структура аналитического описания профессиограмм должностей с позиции оценки компетентности. // Человеческий фактор: проблемы психологии и эргономики. - 2006. - №4. - С. 57-58.
3. Жуков А.М., Щипаков В.Э. Теоретические основы психологического обеспечения военно-профессиональной деятельности военнослужащих. // Военный академический журнал. - 2019. - №4. - С. 109-113.
4. Иванова О.А. и др. Психофизиологические особенности военно-профессиональной деятельности. // Медико-биологические и педагогические основы адаптации, спортивной деятельности и здорового образа жизни. - 2017. - С. 182-188.
5. Камышанов А.А., Щипаков В.Э. Взаимосвязь мотивации и успешности профессиональной деятельности военнослужащих. // Человеческий капитал. - 2020. - №12-2. - С. 72-84.
6. Марцинкевич Е.Д., Андрюхин Н.П. К вопросу адаптации военнослужащих к военно-профессиональной деятельности. // Итоговая научная конференция Военно-научного общества Военного института физической культуры за 2019 год. - 2020. - С. 41-42.

7. Марченко А.А. и др. Особенности диагностики невротических расстройств у военнослужащих. // Вестник Российской военно-медицинской академии. – 2015. – №1. – С. 49.

8. Митрахович В.А. Основные направления по обеспечению эффективности формирования профессионализма военнослужащих контрактной службы в условиях воинского социума. // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. – 2014. – №6 (91). – С. 52-59.

9. Носов А.В. Проблемы социально-психологического анализа служебной деятельности военнослужащих. // Акмеология. – 2015. – №3 (55). – С. 132-134.

10. Цыган В.Н. Адаптация к военно-профессиональной деятельности. // Российский физиологический журнал им. И.М. Сеченова. - 2012. - Т.98. - №1. - С. 72-82.

11. Щипаков В.Э. Психологические причины ошибок и трудностей военно-профессиональной деятельности военнослужащих. // Морской сборник. - 2022. - №1. - С. 66.